

ユニティ・サポート 業務案内



活用して頂きたい組織・企業

人事、組織に関する業務は社内での取り組みが基本ですが、下記のような場合に、実務まで含めたご支援をご提供致します。

社内人材だけではノウハウ不足

- 人事制度構築や改訂、組織風土改革などを効果的、効率的に行いたい。
- 人事担当、人事マネージャー、社内研修講師を指導、育成したい。
- 人事施策を企画する上で、自社に合った社外ノウハウを取り入れたい。
- 自社の人事企画、人事施策にアドバイスするブレンがほしい。

業務量や費用面での制約

- 他業務との兼務、定常業務が多い、人手不足など、課題解決まで手が回らない。
- プロジェクトでの活動など稼働期間が一時的で、専任化や常用雇用が難しい。
- 一般のコンサルティング会社などでは活用しづらい。（業務の切り出し、テーマ設定など）

ユニティ・サポート業務実績（一部抜粋）

システム受託開発会社（社員数50名）

- 人事処遇制度（等級、賃金、評価、他）の構築と社内規程の作成、整備支援
- 組織課題分析、解決研修の企画、実施
- その他顧問アドバイザーとして人事労務に関する情報提供、アドバイス

水質分析会社（社員数40名）

- 人事処遇制度（等級、賃金、評価、他）の構築と社内規程の作成、整備支援
- 新卒・中途採用活動の企画アドバイス、説明会および面接等の実務支援と指導
- オーダーメイドのリーダー、シニア社員向けヒューマンスキル研修
- リーダー、マネージャークラスの面談を通じた個別の人事マネジメント指導

中堅S I e r（社員数950名）

- 人事処遇制度見直しのワーキンググループ参加、制度案作りの支援、アドバイス

システム受託、技術者派遣会社（社員数30名）

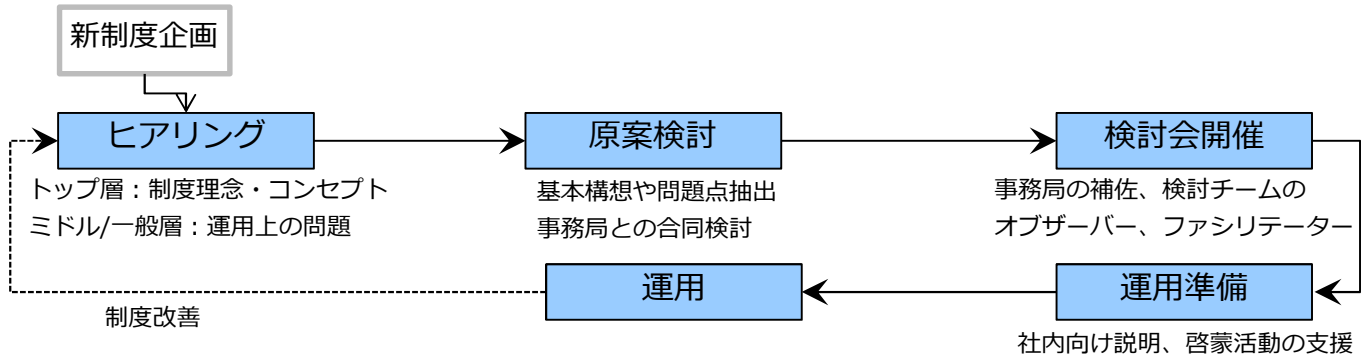
- 人事処遇制度の新規構築
- 採用、社内制度、組織、他人事労務に関する情報提供、アドバイス

※ その他IT系企業を中心に、人事・組織課題に関するコンサルティング・アドバイス業務を実施。

主な支援・サービス事例

○ 人事制度構築・運用支援

人事制度構築と運用について、下図の全フェーズ通じての対応、またはフェーズ単位の対応での支援を行います。ヒアリングと基本構想、問題抽出までは当方単独の対応が基本ですが、以降は貴社検討チームや事務局に参加しての対応、請負での対応ともに可能です。



○ 採用活動支援

● アドバイザー対応

採用活動における効果的な募集告知の方法、説明会および面接の効果的な進め方に向けた企画を、当方のノウハウをもとに支援し、実際の活動（採用ツールの作成、説明会の司会進行、初期段階の面接など）でもサポートを行います。

● 実務支援対応

貴社採用チームに一定期間、またはスポットメンバーとして参加し、説明会実施、面接などの実務支援とともに、貴社へのノウハウ移行を進めていきます。

○ 社内研修、マネジメント支援

● 各種社内研修の企画、研修講師

貴社事情に合わせ、組織活性化、ヒューマンスキル向上を目的としたオーダーメイド型の研修を企画、実施します。

【研修テーマ例】

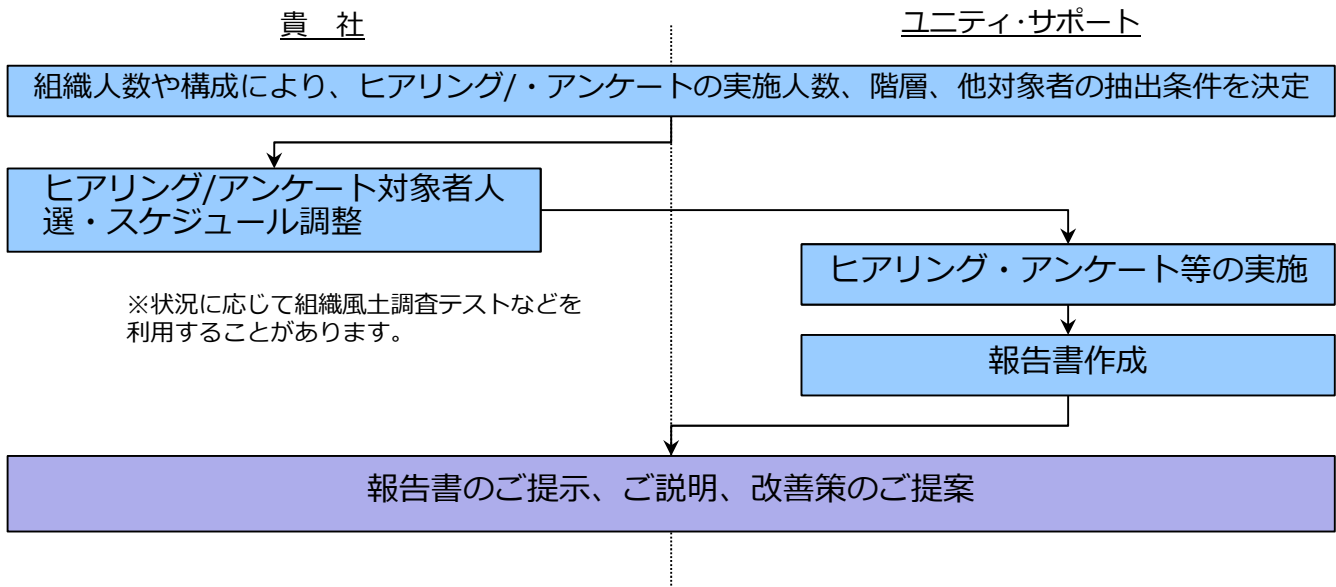
- 組織課題抽出、改善行動計画（強み弱み分析、あるべき姿分析、組織戦略策定など）
- コミュニケーション（傾聴の技法、アサーショントレーニングなど）
- モチベーション（モチベーションの基礎、行動分析学など）
- リーダーシップ、フォロワーシップ（理想の上司・理想の部下、人望を身につけるなど）
- ファシリテーション（基礎スキル【場のデザイン、対人関係、構造化、合意形成】など）

● リーダー、マネージャークラス面談によるマネジメント個別指導

個人の課題認識と取り組みテーマ設定、実行確認の定例セッションなど、当該人材の個別指導を行います。

○ 組織改善・改革支援

貴社社員各層に対するヒアリング、アンケート等を活用し、内部では気づきにくい人事・組織の問題点、課題を抽出し、改善策案を提示します。改善策の実施も支援します。



○ 人事部門のマネージャー業務支援、部門内人材の育成支援

貴社の定期訪問により、主に管理部、人事部のメンバー指導、マネジメント補佐、その他実務支援を行います。定例の報告会議、企画会議への参加、メンバーとのコミュニケーションを通じて、場面に応じたノウハウを指導します。

週1日～週4日程度の稼働で、部門立ち上げやメンバー育成については1年程度の期間を想定します。個別研修の形態での指導も可能です。

○ 人事戦略・組織変革に関わるCHO (Chief Human Officer)の役割・機能支援

人事部門としての機能の中で、人事戦略と組織変革の役割、機能を中心とした経営支援、コンサルティングを行い、企業価値の増大に寄与します。