

【 特筆するプロジェクト 】

<印刷業での新規事業設立 及び 既存事業の収益率向上>

設立 25 年、従業員約 40 名の印刷業

社長直轄の新規事業開拓部にてマネージャーとしてプロジェクト遂行

- ・ 経営戦略の策定
 - 既存事業・新規事業の収益性分析
 - 行政支援制度の利用（助成金取得など）
 - 金融機関折衝と資金繰り計画の見直し
 - 定款の修正など
- ・ 事業運営の補佐・代行
 - プレスリリース（新聞・雑誌への無償記事掲載）
 - 営業代行（既存事業・新規事業双方のシナジーを図りつつ、新規開拓営業）
 - 既存人材の育成と新規人材の募集・採用プログラムの立案・実施

【 特筆するプロジェクト 】

<多業態飲食店経営企業の企業再生>・・・顧客先弁護士法人からのプロジェクトとして
従業員規模約 270 名 店舗数 47 店舗 年商約 19 億円 負債総額約 10.4 億円の飲食業再生

至上課題：金融機関での融資条件書換え前、3 ヶ月間で事業再生の目途を立て、オーナー一家の生活保全・事業再生を将来的に実現する。

〔 弁護士法人プロジェクトメンバー 〕

事業再生先に常勤

弁護士法人顧問（社長付・プロジェクトリーダー）1 名・自分（社長室付）・スタッフ 1 名

他 弁護士 2・公認会計士 3・税理士 1・市場開拓チーム（元居酒屋チェーン幹部）3 名 計 12 名

職務：プロジェクトメンバーの役割分担、企業全体の枠組み設定と各店舗の効率的運営。

副社長直属で社長室長就任前提で社長室を特設し、社長室付にて当該企業先に常勤。

マネジメント人数：直接指導約 60 名（必要に応じ弁護士法人の上位役職 3 名・メンバー総員も含め）

間接指導約 270 名（必要に応じ実際の店舗で直接指導もあり）

<一個人で起案した範囲>

- ・ 経営理念の素案
- ・ 組織体系立案 本社・支店・営業店舗の体制及び各職務の権限・責任の明確化
- ・ 入出金管理規定の素案
- ・ オーナー経営者及び従業員全体の意識改革・人材活性プログラムの設定

<他メンバーとの共同プロジェクト>

- ・ 会計監査実務の補助と法的見地を含めての現状確認
- ・ 金融機関向け再建計画案の作成及び金融機関折衝
- ・ 幹部職員の総合的マネジメント
- ・ 営業店舗の実質的指導方法見直し 実際の営業店舗指導・人材活性を含む
- ・ 業態変更・店舗改装・メニュー・食材及び消耗品の見直しと仕入先検討

【 特筆するプロジェクト 】

<金属表面処理製造業での人事制度改革と、新工場立上げ採用計画への参画>

資本金 40 億円国内 4 工場・海外拠点 2 箇所 総従業員 600 名企業での人事制度見直し

・新工場立上げでの採用計画への参画

新工場での企業全体から見た役割の明確化

- 必要とされる人材要素を抽出
- 採用計画と採用面接参加
- 厚生労働省主管の雇用助成金利用計画の立案と申請
- ・企業全体の人事制度の見直し
 - 通常の労務・人事業務に携わり現状分析と計画立案
 - (通常の給与計算・社会保険手続きなどに触れながら)

【 特筆するプロジェクト 】

< 通訳翻訳・人材派遣業の設立及び通訳営業代行 >
日本語 - 中国語をメインとする通訳翻訳・人材派遣業、中国進出コンサルティング業の設立
通訳翻訳スタッフ約 40 名 シニアコンサルタント兼営業統括に就任

- ・ 創業時の各種調査・企画
 - 競合及び市場調査
 - 中長期経営計画
 - 金融機関・各種取引業者との折衝同行
 - 法人設立登記・健康保険など行政手続代行
- ・ 事業運営の補佐・代行
 - 通訳翻訳業の営業代行
 - 顧客先の中国事業コンサルティング代行
 - 人材育成と適所配置の相談
 - 新規事業進出時の調査等

【 特筆するプロジェクト 】

< 中国国有企業の企業改革試案作成 >
従業員約 820 名 中国業界内利益率 4 位の製薬会社

- ・ 中国国有企業としての制度・問題点の抽出
- ・ 事業分野の再確認と経営方針の見直し
- ・ 事業部制導入と絡めて、部署単位での職務範囲を見直し
- ・ 成果主義賃金の導入と人事制度見直し

* 参考 【下記は中国での人事コンサルティング会社でのプロジェクトの実例】

< 自動車関連商品製造業での経営戦略策定と人事制度改革 >
中国で業界 1 位の自動車関連商材会社との合弁会社 中国法人設立 5 年目
中国法人の従業員約 80 名 シニアコンサルタントとして日本人 1 名・中国人 2 名と実施

- ・ 日本側グループ全体と中国法人の経営戦略策定
 - 5 FORCES・SWOT 分析・バランススコアカードでの分析
- ・ 人事制度設計
 - バランススコアカードに基づいた賞与・給与査定システム構築
 - 職責・職位の整理
 - 中国法に基づく、就業規則・労働契約書の整備

その他、多数