



福祉マネジメントラボ 事業案内

～講演・研修・コンサルティングメニューのご紹介～

福祉マネジメントラボ

代表 大坪 信喜



大坪 信喜

福祉マネジメントラボ 代表

アクア株式会社（介護施設）取締役
社会福祉法人鴻鵠の会 理事

～略歴～

【特長・PR】

社会福祉法人並びに介護事業所に専門特化した経営コンサルティングを生業としています。社会福祉法人・施設での事務長、施設長の経験を活かした「手作りのコンサル」がモットーです。経営者の悩みを共有しながら経営者との二人三脚で課題解決を目指しています。

【職歴】

富士通株式会社FSC事業部でOS系システムエンジニア
平成6年 神奈川県内特別養護老人ホーム 事務長
平成8年 山形県内老人保健施設 事務長
平成9年 新潟県内軽費老人ホームケアハウス 施設長
平成10年 川原経営総合センター シニアコンサルタント
平成26年 アクア株式会社（介護施設経営）取締役
平成27年 福祉マネジメントラボを設立し、独立

【公職・資格】

川崎医療福祉大学 医療福祉マネジメント学部 講師
岡山県社会福祉協議会経営支援委員会委員（学識経験者）
厚生労働省指定 社会福祉施設長資格（7802号）
東京都福祉サービス第三者評価機構評価者

～最近のコンサル案件～

神奈川県内大手社会福祉法人の利用者拡大営業プロジェクト
神奈川県内大手社会福祉法人の経営者会議運営支援
神奈川県内社会福祉法人の福祉サービス第三者評価
埼玉県内社会福祉法人のリスクマネジメント委員会運営支援
愛知県内大手社会福祉法人の施設長会議アドバイザー
愛知県内大手社会福祉法人の経営者会議運営支援
愛知県内大手社会福祉法人のリスクマネジメント委員会運営支援
青森県内大手社会福祉法人の経営分析と経営課題報告書
栃木県内社会福祉法人の人事考課制度運営支援
新潟県内社会福祉協議会経営改善モデル事業（新潟県社協助成）
新潟県内社会福祉協議会賃金分析及び経営改善報告書
滋賀県内社会福祉事業団の中期経営計画策定支援
高知県内大手社会福祉法人の事業計画策定支援
高知県内大手社会福祉法人の階層別職員研修
（一般・中堅・管理職 各4日間コース）
愛知県内大手社会福祉法人の管理職研修（4日間コース）
愛媛県内介護事業所専門職新人研修（4日間コース）

～著書～



平成26年9月出版
初版3000部



平成25年5月出版
初版3000部

人材育成
の教科書

（ダイヤモンド社）

平成27年1月出版予定

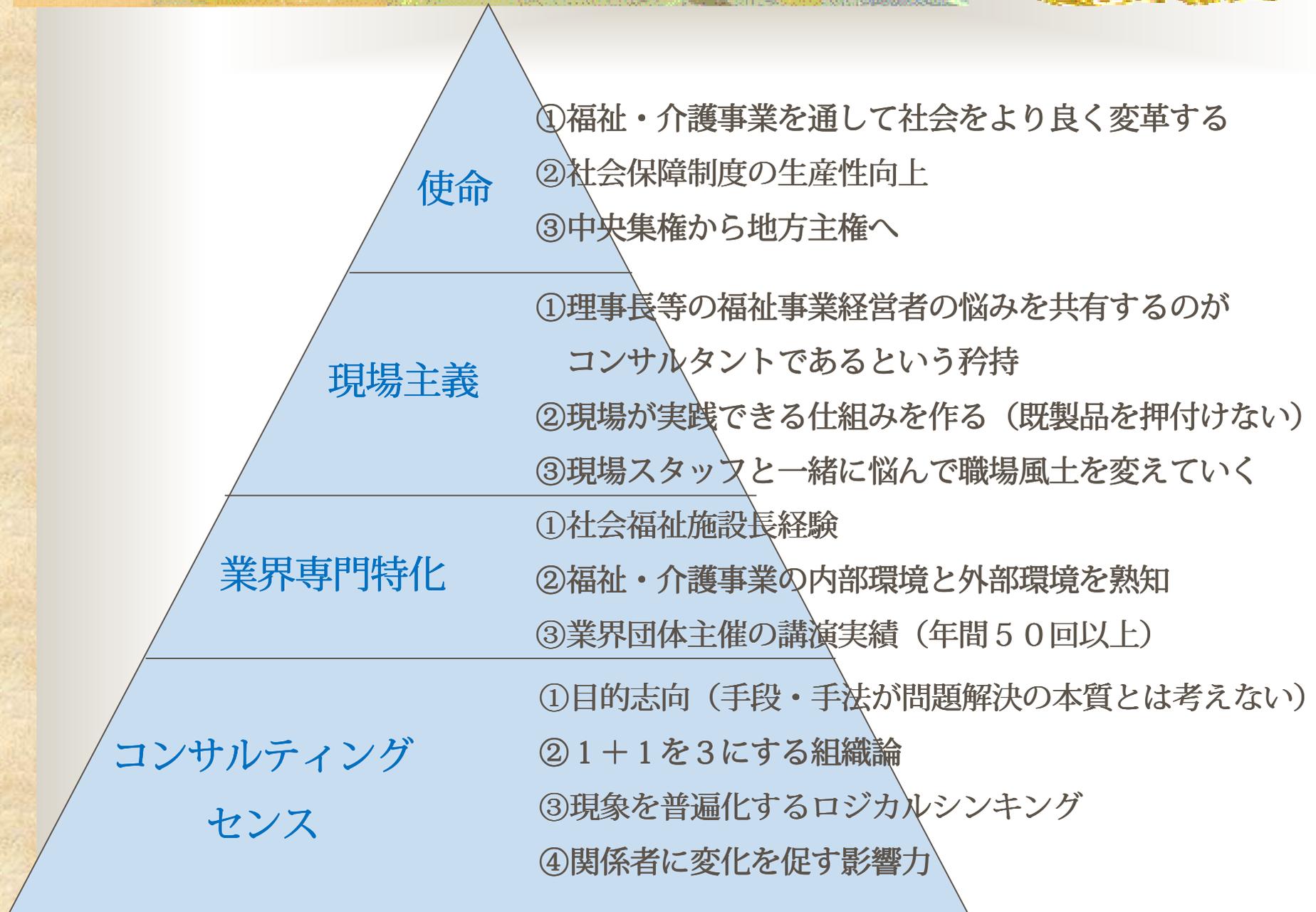
～最近の講演実績～

財団法人介護労働安定センター主催 介護事業者支援セミナー 全国30カ所
東京都社会福祉協議会高齢福祉施設部会 平成25年度 第1回 施設長研修
東京都社会福祉協議会高齢福祉施設部会 平成26年度 第1回 施設長研修
東京都主催 社会福祉法人役員研修 年3回
群馬県主催 主任介護支援専門員養成研修 (人事管理・組織管理)
埼玉県主催 主任介護支援専門員養成研修 (人事管理・組織管理)
茨城県主催 主任介護支援専門員養成研修 (人事管理・組織管理)
神奈川県高齢者施設協議会施設長研修
新潟県社会福祉協議会主催 市町村社協経営セミナー
上越市社会福祉協議会主催 経営セミナー
静岡県社会福祉協議会主催 施設長セミナー
愛知県社会福祉協議会主催 経営協経営セミナー
愛知県社会福祉協議会主催 青年経営者会経営セミナー
三重県老人福祉施設協議会主催 施設長経営セミナー
岡山県社会福祉協議会主催 経営者セミナー
山口県老人福祉施設協議会主催 施設長経営セミナー
徳島県老人福祉施設協議会主催 平成24年度 第2回施設長会セミナー
高知県福祉施設士会主催 中四国福祉施設士ブロックセミナー
大分県社会福祉協議会主催 社会福祉施設長研修会

～寄稿実績～

全国社会福祉協議会 出版部 月刊福祉「福祉経営塾」
岡山県社会福祉協議会発行 平成21年賃金実態調査報告書
岡山県社会福祉協議会発行 人材育成の手引き (平成22年度版)
生協総合研究所発行 生協福祉事業の強化ポイント
全国社会福祉協議会 日本福祉施設士会生涯学習誌 「福祉施設における人材育成」連載
全国社会福祉協議会 日本福祉施設士会生涯学習誌 「福祉施設における財務分析」連載
全国社会福祉協議会 出版部 月刊ふれあいケア「サービス向上委員会」連載

大坪信喜の特徴



【コンサルティングメニュー】

- (1) 法人・事業所職員向け階層別研修（新人研修・現場リーダー研修・施設長研修）
- (2) 職員採用戦略
- (3) SWOT分析を踏まえた中期経営計画策定
- (4) 施設・事業所の経営分析（経営指標別適正值との比較分析）
- (5) 施設・事業所職員の賃金分析（世間相場との比較や賃金表作成に向けた分析業務）
- (6) キャリアパス構築
- (7) 人事考課制度の設計・導入・運用（目標管理制度）
- (8) 職能資格賃金制度の設計・導入・運用（年功序列型賃金制度からの変更）
- (9) 人事データベース構築
- (10) 特養、老健開設に係る収支シミュレーション作成等の開設支援コンサルティング
（開設準備・行政との折衝・応募・行政ヒヤリング対応・備品購入・職員募集・職員導入教育・開設に係る書類作成・3カ年事業計画・就業規則・理事会等）

【福祉・介護施設向け管理職養成研修カリキュラム一例】

研修テーマ	内 容
1. リーダーシップと組織論	福祉介護専門職として個人個人のバラバラな価値観の集団から部下スタッフを使って成果を出すリーダーシップのあり方を学習し、現場での実践につなげられるよう指導します。
2. 時間管理と生産的会議の進め方	施設運営には多くの間接時間が発生します。とりわけ会議運営の良し悪しが効率的施設運営にとって不可欠です。ここでは、成果が出る会議の運営方法について学んで頂きます。
3. 人事労務管理と職員のモチベーション向上	職員の離職は管理職の人事労務管理スキルに左右される実態を踏まえてモチベーションが上がる人事管理とその手法を理解し、実践に活用できるように指導します。
4. 財務管理と財務分析の手法	社会福祉法人会計基準の基礎から応用までわかり易く説明します。また、自施設の財務分析ができるようになります。
5. 近代的事業計画策定手法	介護保険制度等の外部環境と施設経営上の内部環境を踏まえた上で収支シミュレーションを行い、3ヶ年程度の経営計画立案ができるように指導します。

【事業所概要】

名称：福祉マネジメントラボ

所在地：神奈川県横須賀市

代表者：大坪 信喜

■報酬基準

◎職員研修・・・半日：10万円 1日：18万円（応相談）

◎経営顧問 月2回 各4時間程度のコンサルティング・経営相談・・・月額10万円（応相談）