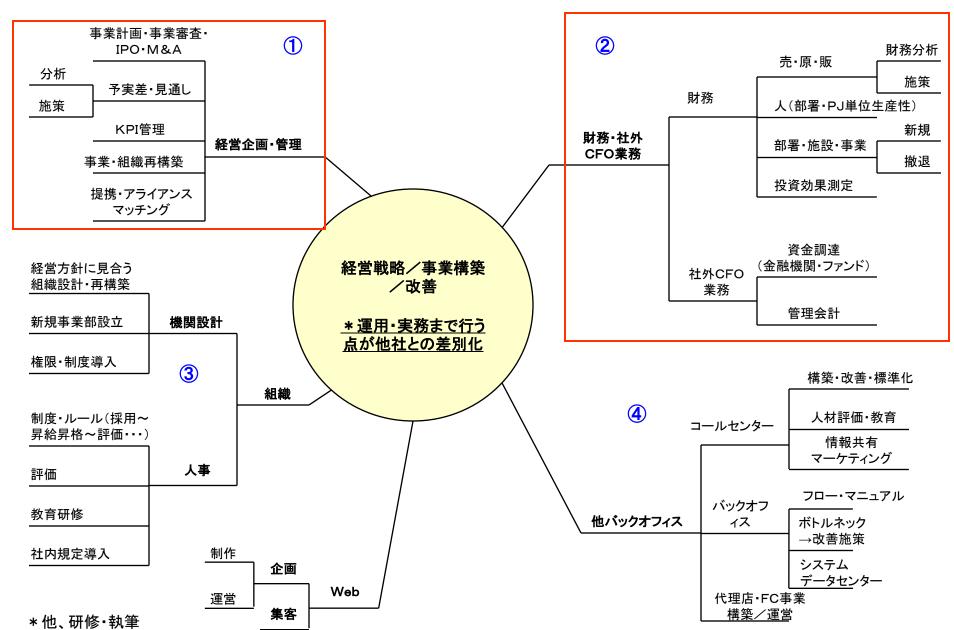
1.事業内容全体像(全体イメージ)



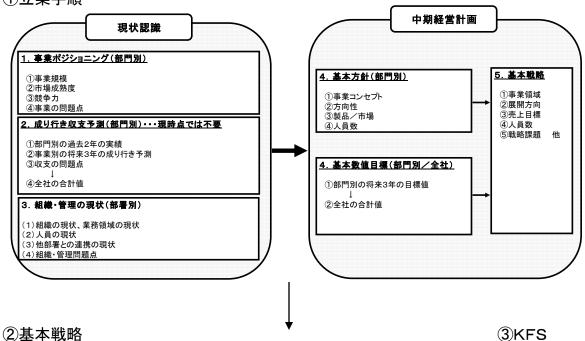


2. ①イメージ

sterisk

■中期事業計画





	期間							
項	I	現在	第8期 (21年度)	第9期 (22年度)	第10期 (23年度)	長期		
事	業領域	警備業におけるレンタル業(中心は1週間程度)	従来業種+建設業+イベント 業で建設業向けには1ケ月単 位のレンタル実施	レンタカー、学校等の業界へ 業界拡大(レンタカーにおいて は、旅行会社へのアプローチ を含む)	更に深堀りする	レンタル業においては、業界 No1を目指す		
事	業展開	完全受託	・DM配信 ・HP配信での事業展開	・DM配信 ・HP配信での事業展開	・代理店事業実施での拡販	代理店事業として、無線機の TUSTAYA化を目指す		
売	上目標	30,000(千円)	60,000(千円)	90,000(千円)	150,000(千円)	2,000,000(千円)		
人	員数	6(人)	9(人)	12(人)	12(人)	30(人)		
対策課題	営業	・受託における対応のみ	・DM、HP配信でのPR ・利用シーンの想定をさせる営 業ツール開発 ・ディリパリー等のサービス実 施	・レンタカー、学校等更なる業界拡大 ・業界団体、専門誌・企画	・代理店事業の展開での拡販	・一定以上の営業員を固定費 として抱えることより、成功事 例を持って代理店事業へ移 行する		
	技術	・メーカーへの取次ぎのみ ・外注業者の使用	・技術者の採用及び、社内メ ンテナンス率のUP	・社内メンテナンス業務完結 率を50%へ	・社内メンテナンス業務完結 率を40%へ	・メーカー委託以外のメンテナ ンスの完結(キャッシュアウトし ない体制へ)		
	管理	・Excel管理で回収モレ等あり ・顧客管理が不十分	・受託〜発送(ディルパリー)〜 回収〜清掃・Setまでのシステ ム化 使用頻度別、機種別等の顧 客管理・販促Data活用	・マーケティング中心の使用へ (販促への貢献)	・マーケティング中心の使用へ (販促への貢献)	・管理、マーケティング/ウハウ の収集から、代理店業務のマ ニュアル、システムへ		

	事業	規模			Τ	ポシ	シ	<u>=</u> :	ング				
ライバル	売上 (千円)	人員 (人)	商品	比較項目		-2	-1 0	1	2	3	優劣性	必要対策・成功シナリオ	
A社			商品名: レンタルバックA 単価: 1台20千円	価格が安い	F			ŀ			A社の方が20%程度安く、イヤフォ ンが無償で付いている	使い方仕様書、10台以上無償配 送のサービスを追加する	
			アラ利率: 商品内容:2泊3日	多機種・防水			\pm	I	F	6	弊社の方が通話可能距離が長く、 防水機能付きで屋外可能	レンタル商品の機能、使い勝手で 優位性が高い	
			特徴:イヤフォン付き	アフターケア、メンテナンス		\pm		\pm			弊社は、小回りが利き、出張メンテ ナンスを実施している	更に高付加価値サービスで差別化 (一部有償化の実現)	
			商品名: 単価:		F		\pm	t	t	H			
			アラ利率: 商品内容:		F	Н	\pm	+	ł				
			特徴:		F	Н	\pm	+	ł				
			商品名: 単価:				\pm	I	F	E			
			アラ利率: 商品内容:		L	Н	\pm	Ł		L			
			特徴:		F	Н	+	ł	t	L			
	商品名: 単価:		商品名: 単価:		F	Н	\pm	+	+	H			
			アラ利率: 商品内容:		F	Н	\pm	+	£	ŀ			
			特徴:		F	Н	1	ł	t	E			

2. ①イメージ

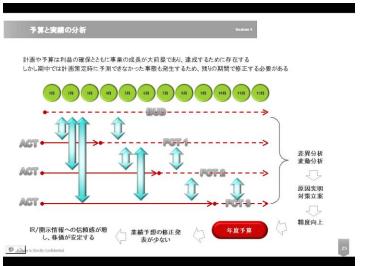
A sterisk

■IPO支援(実務的な守備範囲で主にIPO直前程度まで)

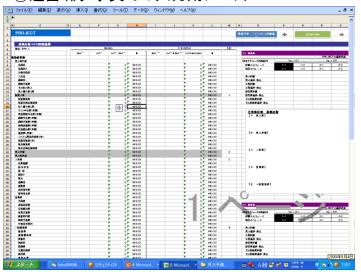
①実施手順(例:管理職向けガイダンスより)

- Stepping Forward to IPO (株式公開に向けて)
- 1. 月次決算の早期化に向けて
- 2. 規程集の完備
- 3. 予実管理の導入
- 4. 管理会計の導入
- 5. 機関設計(ガバナンス)
- 6. 法令遵守(コンプライアンス)
- 7. 中期経営計画の策定

②運営(例:予実)



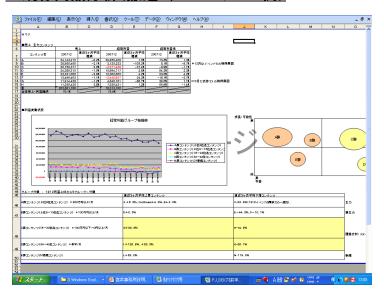
②運営(例:予実での入力用シート)



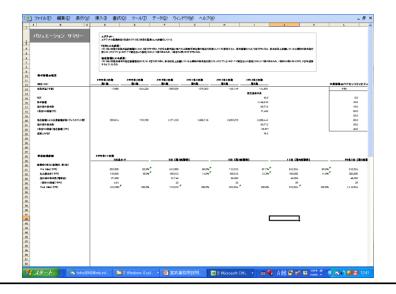
2. ②イメージ



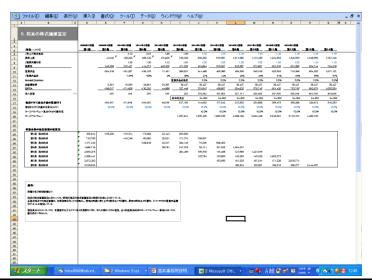
■既存商品分析(撤退・リニューアル 例)



■資本政策(バリエーションサマリー 例)



(将来株価算定 例)

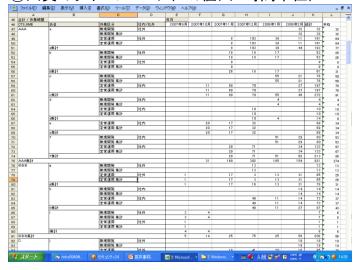


2. ②イメージ

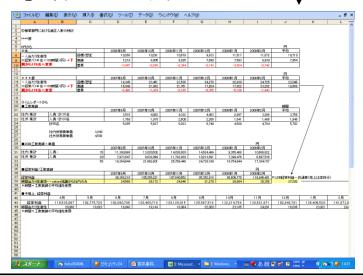
A sterisk

■人(部署·PJ生産性UP)

①人員のタイムレコード(PJ/個人 時間単位)



②人員で25%の生産性UP



③25%経常利益達成のための適正人数

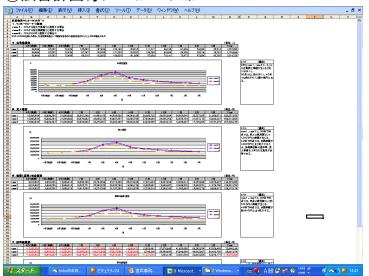
:8)	ファイル(E)	編集(E)	表示①	挿入の	書式(0	ツール①	データ(D) かんパ	ώ∰. √	ルブ(日)								- 6	×
		٨		В	0	D	E	F	G	Н	1	J	K	L	M	N	0	P ·	^
1	MENDA OF	A 177 M 14 34 1		NAME I	_														
3	<u>のF709 253世里開始課題の上</u> 参の選正人教																		
4	■F\Co 予算	Wilder or a se																	
6	F109 Tise	TDM:	•	(4FP)			(FP)												
7	走上			6,745,816		必要利益 多	1益差累												
9	利益 利益率		\rightarrow	1,448,423 21.5N	→	1,595,454 25,00N	238,001												
10	- Table III			27.04		22.004													
11																			
13	■FY09生産性	- 工物実績																	
14																			8
	社内人員 前年1名あたり	H-#H-(III) (M	188	2.040	leasu n	-クシートのにつ	a v T (milesen)												
17	対年1名あたり	工数(時間/35	6)/R	107.3	 入力方法 	の問題あり 10	の時間で設定												
18	社外人員		+00 I																
20	対年1名あたり 対年1名あたり	主使性(円)/6	(E)/B	97.3	*## 9- 7-	-クシートのにつ	O() ((seeure	,											
21																			
22																			
24	■F109 利益	幸 25%達成	のための	証人員の4	療														
25 26																			
	0809~0902 PAGE-17-17E-8	中均主義性(私	7世出)	27.202	* 3+36.123+	内がMeするので													
28	Minima / Color is	120121-10010																	=
29	必要利益月額	T AD			25% 4d5 140538														
31	소문원으(3) 소문원으(3)	T-G計画人員		120,702		1													
32	社务人員(sels		PO T	10	lemm n	- -クシート第1コ		Lat. Lon											
34	11の人員(SPE	m COAM 2	190)	12	* WE5名は	・ジンード勝りユ 耐臓可能性が終	ファンツタイル 知いとのこと	A DIN-POS	3										
35																			
37	※ i †42名での	TH	- 1	抽	計画の	HMO 6	sito le	sit@											
38	現行利益での	加工人員		25	12	10	37	35											
39	25%i i.d H@	での適正人員		29	12	10	41	39											
41	*会計の 生産	E性から算出す	る人員数	往外につい	TIZ. sekun	でのチェック人員	5)												
42	+ 合計の 主産性が原出する人人養物(社外については、sistonでのチェック人食・何はか合新規)																		
44																			
45																			
45	ØFY07/FY0	o∧被下表回	m1410																
48		OWE FREE																	
49 50	■F100-F1073																		
51	■F100°FY073	記録時工を																	
52									(1 円)										
	<u>冼上実譜</u>		\rightarrow	0,545,535	DB 87.5M	8,563,085		17,550											
	自社P 他社P		_	1,101,827	11.38		86.9N	17,550 -67,754	19.5N -75.1N										
56	1065			55,259	0.79	205,558	2.1%	140239	155.6N	← 物板	での海上貢献	於大							
	775~567			52,817	0.58	52,908	05%	91	01%										
-		100				T.					Ta	. 10	- 61	4 40 10		1005 70			
-	スタート	3 6	fwhs89	euer	⊕ t¥al	7124	宫武事形	e E	2 Micro	sof *	a 2 Wini	30WS *	- - 4	का गाँउ 🍮	3 17	casa 🔻) 🚱 143	

2. ②イメージ

A sterisk

■広告投資効果

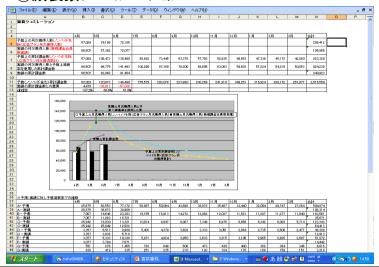
①広告計画毎シュミレーション



・過去の分析から、広告投資に対する売上・利益のシュミレーション

・現状の最適プランを導く

②減衰数シュミレーション



- ・過去の分析から、商品毎の減衰数(一度サービス加入した人が翌月以降、離れていく(減少していく)数のシュミレーション
- ・減衰数から、今後どの程度減少して売上・利益にインパクトするかを算出し、上記、広告計画の予測資料となる

2. ③イメージ

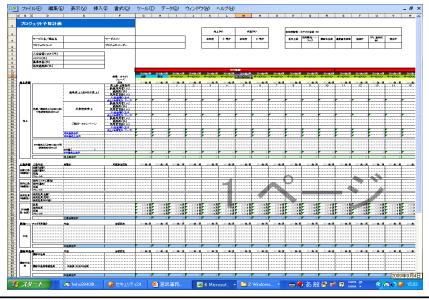
A sterisk

■制度導入

①組織活性化/PJ審査

- ・新期PJを立上げるためのPJ審査会議の設置
- ・経験の浅い者もPJ提案し、承認されれば予算を与えられるもの(組織活性化策としても活用)
- ·PJ審査手順、審査基準、運営の実施

②PJ審査シート



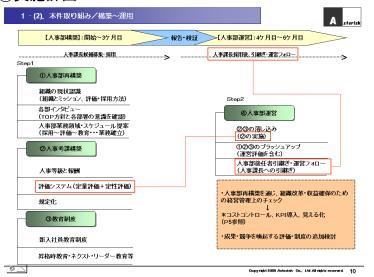
- ・審査稟議書、審査計画シート、審査基準(例: ROI 3Yで 150%)等必要書類一式
- *審査シート例(左表)
- •説明会実施、会議運営

2. ③イメージ

A sterisk

■人事考課

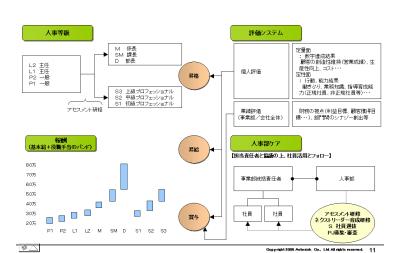
①実施計画



- ・実施計画例(左表)
- ・左表においては、人事部を再構築、新たな人事管理職採 用、引継ぎまで
- ・人事評価プロセス(予算枠取り・承認・・・)を含む
- ・構築〜運営までの実施をしながら、他部署の業務の課題をインタビューで探るPJであった

②人事考課イメージ

4.人事等級・評価システムのバンド(例)

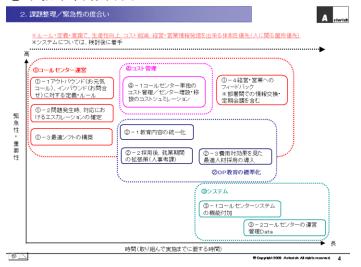


2. ④イメージ

A sterisk

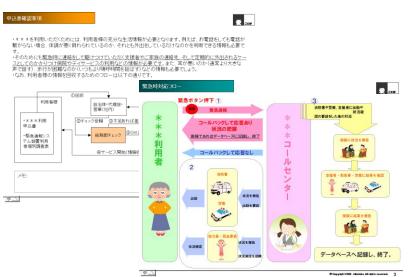
■コールセンター

①業務改善報告例



- ・インタビュー、現場視察、モニタリング、資料から緊急性及び時間的見地から、業務改善の取り組み優先順位提示 *20:80の法則での取り組み
- ・多くの場合、ヒューマンエラーとマネイジメントにおける課題改善で、ミス・ロスの80%は改善
- *コールセンターDataをマーケティング資料へ活用
- ・新設・増設・閉鎖、人材採用、システム導入における費用 対効果分析を行い、経営資料へ

②①の個別業務のフロー・マニュアル化



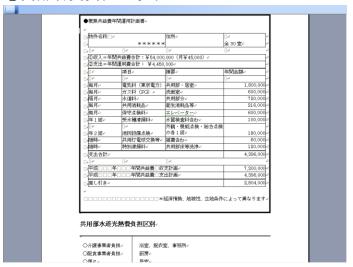
- ・①業務より、業務フロー化、マニュアル化を行い業務標 準化
- *導入時の教育研修、定期的な管理者とのMtg
- ・日々のオペレーションのため、管理者向け「チェックリスト」を作成
- *日々の業務目標設定、ミス防止、クレーム対応等
- ・OPレベルチェック、OP人事評価構築

2. ④イメージ

sterisk

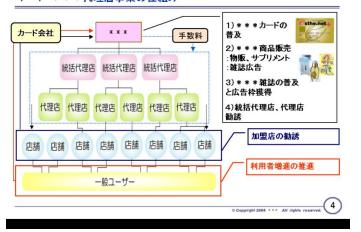
■代理店·FC事業構築/運営

①高齢者賃貸住宅事業



②美容機器・商材販社代理店事業

1-1 ***代理店事業の仕組み



【高齢者賃貸住宅事業】

- ・低廉な入居料、訪問介護・食事付き賃貸住宅を地主 (オーナー)へ提案するもの
- 対象は不動産管理事業者
- ・事業企画、本部構築、HP・契約書・営業ツール制作、 コールセンター構築、本部運営代行、代理店説明会講師 実施等

【美容機器·商材販売代理店】

- ・全国1500店のエスティックサロンへの納入業者 (販路あり)
- ・カード会社タイアップでそのお店の専用カード(ハウス カード) 普及及び、自社商材の販売代理 *エステシャンの人材派遣事業も実施
- ・販売代理店事業企画、カード会社折衝、本部構築、HP・ 契約書・営業ツール制作、コールセンター構築、代理店説 明会講師実施等